

## DETALLES DEL CURSO

### **Introducción práctica a la evaluación psicológica y uso responsable de pruebas.**

La evaluación psicológica es una de las áreas más importantes y distintivas del quehacer del psicólogo/evaluador. Se define como el proceso de **recopilación, integración e interpretación de información** sobre un individuo para comprender su funcionamiento cognitivo, emocional, conductual o social.

No se trata simplemente de obtener un “puntaje”, sino de responder a una pregunta o demanda específica (ej. *¿Este niño tiene un trastorno de aprendizaje? ¿Es este candidato apto para el puesto? ¿Cuál es el riesgo de reincidencia de esta persona?*).

#### **Modalidad:**

Capacitación en línea (sesiones sincrónicas)

#### **Duración total:**

20 horas

#### **Nivel:**

Básico-intermedio

#### **Dirigido a:**

Estudiantes de Psicología (a partir de 4.º semestre), recién egresados y estudiantes o egresados de áreas afines como Recursos Humanos o Administración que participen en procesos de evaluación en contextos organizacionales.

#### **Objetivo general:**

Al finalizar el curso, la persona participante comprenderá el proceso de evaluación psicológica, identificará y seleccionará pruebas de manera adecuada según el objetivo y el contexto, e interpretará resultados simulados con responsabilidad ética y dentro de los límites de su formación.

#### **Objetivos específicos:**

Al término del curso, la persona participante será capaz de:

- Describir el proceso de evaluación psicológica y sus componentes fundamentales.
- Diferenciar tipos de pruebas psicológicas según su finalidad.
- Seleccionar instrumentos adecuados en función de objetivos y contextos simulados.
- Analizar resultados básicos simulados para la elaboración de perfiles generales.
- Reconocer principios éticos y límites profesionales en el uso de pruebas psicológicas.

- Identificar rutas formativas para su desarrollo profesional futuro.

Estructura del curso:

**Módulo 1. Fundamentos de la evaluación psicológica (3 horas)**

Concepto, evaluación vs. diagnóstico, tipos de instrumentos y errores comunes.

**Módulo 2. Tipos de pruebas psicológicas (4 horas)**

Clasificación, pruebas de inteligencia, personalidad y aptitudes.

Análisis crítico de pruebas proyectivas.

**Módulo 3. Selección adecuada de pruebas (4 horas)**

Relación objetivo–instrumento y criterios técnicos y éticos según contexto clínico, educativo y organizacional.

**Módulo 4. Introducción a la interpretación de resultados (5 horas)**

Puntajes, rangos, lectura de perfiles simulados y límites en la emisión de conclusiones.

**Módulo 5. Ética y responsabilidad profesional (2 horas)**

Principios éticos, confidencialidad y consecuencias del mal uso de pruebas.

**Módulo 6. Del aula al ejercicio profesional (2 horas)**

Competencias necesarias, rutas de especialización y recomendaciones para el primer ejercicio laboral.

**Metodología:**

- Exposición conceptual estructurada
- Análisis de caso simulado
- Ejercicios prácticos guiados
- Discusión técnica grupal
- Integración final de caso simulado

Se promueve la participación activa y la reflexión ética en cada módulo.

**Evaluación del aprendizaje:**

- Diagnóstica
- Formativa
- Final

**Beneficios formativos:**

Al concluir el curso, el participante habrá desarrollado:

- Comprensión estructurada del proceso evaluativo

- Criterio inicial para la selección de instrumentos
- Capacidad básica de interpretación responsable
- Reconocimiento de límites éticos y profesionales
- Mayor claridad sobre su desarrollo formativo futuro

**Alcances y limitaciones:**

Este curso tiene fines formativos y académicos.

- No certifica en aplicación profesional de pruebas psicológicas.
- No se utilizan ni distribuyen reactivos reales.
- No sustituye formación especializada ni supervisión profesional.

Se encuentra alineado a principios éticos profesionales y criterios de formación responsable.

**Modalidades de participación:**

**Inscripción individual**

Grupos abiertos por convocatoria.

**Propuesta institucional**

Disponible para universidades o grupos cerrados.

La capacitación puede adaptarse a calendarios académicos específicos.

**Constancia:**

Se otorga constancia de participación con valor curricular a quienes cumplan con los requisitos de asistencia y evaluación establecidos.

**Inversión:**

**Inversión individual:** \$2,400 MXN

**Precio pronto pago:** \$2,000 MXN

Propuestas institucionales disponibles para grupos cerrados.

**Beneficios adicionales:**

Podría incluir la facilitación de algunas pruebas psicológicas.

***Aviso importante sobre facturación***

*Conforme a los artículos 29 y 29-A del Código Fiscal de la Federación, si requiere factura, deberá solicitarla al momento de realizar su pago o contratación.*

*En caso de no solicitarla en ese momento, no será posible emitirla posteriormente.*

***¡AGRADECEMOS SU COMPRENSIÓN!***

